



Periodieke rapportage 2025

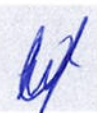
Versiebeheer

Versie	Omschrijving	Opmerking
0	Concept	
1	Definitief	

Distributie

Naam	Functie	Versie 0	Versie 1	Versie 2	Versie 3
G. Bos	QHSE-manager	X	X		
R. de Groot	Algemeen directeur		X		
Website			X		

Acceptatie document: versie 1, d.d. 10-03-2026

	Naam	Functie	Handtekening
Opgesteld door:	L. van Anrooij	Duurzaamheids- en kwaliteitscoördinator	
Verificatie door:	G. Bos	QHSE-manager	1.0 
Goedkeuring door:	R. de Groot	Algemeen directeur	





Inhoudsopgave

Inleiding	3
1 Basisgegevens	4
1.1 Beleidsverklaring	4
1.2 Beschrijving van de organisatie	6
1.3 Verantwoordelijkheden	6
1.4 Basisjaar	6
1.5 Rapportageperiode	6
1.6 Verificatie	6
2 Afbakening	7
2.1 Organisatorische grenzen	7
2.2 Operationele grenzen	7
2.3 Projecten met gunningsvoordeel	8
3 Berekeningsmethodiek	9
3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren	9
3.2 Berekening/ allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel	9
3.3 Wijzigingen berekeningsmethodiek	9
3.4 Herberekening basisjaar & historische gegevens	9
3.5 Uitsluitingen	9
3.6 Opname van CO ₂	9
3.7 Biomassa	9
4 Analyse van de voortgang	10
4.1 Basisjaar	10
4.2 Directe & Indirecte emissies (scope 1&2) 2025 H1	10
4.3 Trends/ voortgang reductiedoelstellingen scope 1 & 2	11
4.4 Analyse voortgang reductiedoelstellingen	14
4.5 Projecten met gunningsvoordeel	15
4.6 Overige indirecte emissies (scope 3)	16
4.7 Onzekerheden	17
4.8 Medewerker bijdrage	17





Inleiding

Als onderdeel van haar implementatie van de CO₂-Prestatieladder rapporteert De Klerk elk halfjaar over haar CO₂-uitstoot, maatregelen en voortgang op de reductiedoelstellingen.

Deze periodieke rapportage beschrijft de volgende aspecten

- Een analyse van de CO₂-uitstoot van 2025
- De voortgang op reductiedoelstellingen door analyse van trends
- Eventuele wijzigingen in de berekeningsmethode

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van de stuurcyclus binnen het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Deze stuurcyclus staat beschreven in het Kwaliteitsmanagementplan.

Deze Periodieke rapportage beschrijft alle zaken zoals beschreven in § 9.3 uit de ISO 14064-1. Een koppelingstabel vindt u hieronder.

§ 9.3 ISO 14064-1	Periodieke rapportage
a	§ 1.1
b	§ 1.2
c	§ 1.4
d	§ 2.1
e	§ 2.1
f	§ 4.2
g	§ 3.7
h	§ 3.6
i	§ 3.5
j	§ 4.2
k	§ 1.3 + § 4.1
l	§ 3.4 + § 4.1
m	§ 3.1
n	§ 3.3
o	§ 3.1
p	§ 4.5
q	§ 4.5
r	Inleiding
s	§ 1.5
t	§ 3.1

Tabel 1: Koppelingstabel Periodieke Rapportage en § 9.3 uit de ISO 14064-1





1 Basisgegevens

1.1 Beleidsverklaring

De Klerk kent sinds 1887 een indrukwekkende historie en kenmerkt zich heden ten dage als een vooruitstrevend, innovatief en veelzijdig bedrijf. Vanuit diverse bedrijfsonderdelen hebben wij ons ontwikkeld tot een betrouwbare speler in de markt met een grote diversiteit aan activiteiten die veelal met eigen materieel en mensen kunnen worden uitgevoerd.

De Klerk realiseert projecten in de (constructieve) waterbouw die bijdragen aan de waterveiligheid en/of economisch relevant zijn. Deze projecten worden met vakmanschap, kennis en ervaring tot stand gebracht.

De Klerk wil als partner werken aan vooruitstrevende oplossingen in de (constructieve) waterbouw. Dit doen wij vanuit onze kernwaarden: innovatief, klantgericht, maatschappelijk verantwoord en betrokken. Door op basis van deze kernwaarden uit te blinken willen wij de klant een totaaloplossing bieden, van idee tot realisatie. Met een excellente organisatie als basis bieden we vertrouwen en stabiliteit.

Innovatief

Vakmanschap, kennis en ervaring binnen ons vakgebied is bij De Klerk in ruime mate aanwezig. We omarmen nieuwe ideeën en/of toepassingen, zijn gemotiveerd verbeteringen door te voeren en zijn creatieve denkers in ons vakmanschap. Daarbij voeren wij een voortdurende dialoog met partners in de bedrijfskolom. Vanuit een innovatieve organisatie en cultuur streven we naar een voortdurende doorontwikkeling van onze specialismen en bieden we proactief advisering ten aanzien van verbeteringen in plan en uitvoering.

Klantgericht

De Klerk biedt met het in-house hebben van de specialismen waterbouw, staalbouw en werktuigbouw opdrachtgevers een totaalpakket in het realiseren van waterbouwkundige opgaven. Met de inzet van het eigen zeer goed uitgeruste materieelpark en het voorbereiden en uitvoeren van projecten door eigen medewerkers vanuit een professioneel ingerichte en geleide organisatie, zijn we in staat het gehele bouwproces maximaal te kunnen beïnvloeden en optimaal te beheersen. Het biedt de klant hoge kwaliteit, één aanspreekpunt en flexibiliteit in uitvoering en planning.

Als De Klerk willen we trots kunnen zijn op de werken die we maken. Het is dan ook een voorwaarde dat de klant tevreden is over de geleverde prestatie. Door een open dialoog en goede samenwerking met onze klanten zorgen wij dat eisen en wensen van de klant worden bepaald en waargemaakt. Met als uiteindelijk doel het verhogen van de klanttevredenheid. We zijn ons namelijk bewust van onze verantwoordelijkheid voor het eindresultaat. Die verantwoordelijkheid gaat altijd gepaard met heldere informatievoorziening. Ook over de financiële prestaties, want integriteit is een belangrijke randvoorwaarde voor het werken bij De Klerk.

Maatschappelijk verantwoord

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen staat binnen De Klerk centraal: we bieden zowel onze klanten een duurzaam product als onze medewerkers een veilige en betrouwbare werkomgeving. Milieubeleid evenals de zorg voor veiligheid, gezondheid en welzijn zien wij als een integraal onderdeel van ons bedrijfsbeleid.

Veiligheid staat hierbij hoog in het vaandel. Dit onderschrijven wij onder andere met onze deelname aan de Safety Culture Ladder. Het creëren van een veilige werkomgeving voor zowel onze eigen werknemers als voor externe werknemers en partijen, is voor De Klerk een prioriteit. We dragen zorg voor veilige bouwplaatsen, stimuleren





veiligheidsbewustzijn en willen ongevallen en/of persoonlijk letsel voorkomen, waarbij we streven naar nul incidenten.

Daarnaast nemen wij verantwoordelijkheid in het actief zoeken en werken aan minder milieubelastende bedrijfsprocessen om het milieu te beschermen. Speerpunten hierbij zijn het verminderen van de CO₂-uitstoot, het verminderen van de hoeveelheid vrijkomende afvalstoffen en optimaliseren van mogelijkheden voor hergebruik, het voorkomen van materiële en milieuschade, een duurzaam verbruik van grondstoffen, het verminderen van het energieverbruik en het beschermen van biodiversiteit en ecosystemen.

Onze maatschappelijke betrokkenheid komt ook tot uiting in het ondersteunen van het verenigingsleven, zoals sportclubs, muziekverenigingen, scouting, etc.

Betrokken

Onze business is en blijft mensenwerk, waarbij De Klerk staat voor goed werkgeverschap. Door zorg te dragen voor een prettige, veilige en betrouwbare werkomgeving, het stimuleren van loopbaanontwikkeling en het creëren van een prettige werksfeer en onderlinge betrokkenheid binnen ons bedrijf, wil De Klerk een betrouwbare, sociale werkgever zijn die zorg heeft voor zijn werknemers.

Betrokken zijn wij ook door het streven naar versterking in samenwerkingen op alle fronten en met al onze stakeholders: met onze opdrachtgevers, binnen de keten van projectrealisatie, intern tussen medewerkers en afdelingen maar ook samenwerkingen met kennisplatforms.

Excellente organisatie

We streven een excellente organisatie na waarin onze medewerkers trots zijn om te werken. Door te leren en te groeien op onze competenties, werkgeverschap, ICT, leiderschap, innovatiekracht en samenwerkingen, werken we aan continue organisatieverbetering waarmee we onze cultuur met onze kernwaarden – innovatief, klantgericht, maatschappelijk verantwoord en betrokken – uitdragen. Door het realiseren van continue verbetering, het handelen vanuit de visie en strategie en het excelleren in kerncompetenties zorgen we ervoor gericht te werken aan enkele duidelijke kenmerken van een excellente organisatie.

Bedrijfsmanagementsysteem

Voor de borging van de bedrijfsprocessen is een managementzorgsysteem opgesteld dat het volgende toepassingsgebied omvat: het aannemen, ontwerpen, uitvoeren en onderhouden van:

- Weg- en waterbouwkundige werken, inclusief het uitvoeren van (water)bodemsaneringen
 - Staalconstructies (inclusief straal- en conserveringswerken)
 - Werktuigbouwkundige constructies inclusief de bijbehorende hydraulische en elektrotechnische installaties.
- Dit systeem is vastgelegd in het KAM-handboek en wordt gedragen door de directie en onder verantwoordelijkheid van de directie in stand gehouden.

Continue inspanning ter verbetering van haar prestaties ten aanzien van veiligheid, gezondheid, welzijn, milieu, kwaliteit en efficiency is voor De Klerk vanzelfsprekend. Deze inspanningen worden concreet gestalte gegeven door binnen het bedrijf middels directiebeoordelingen, afwijkingsregistraties, signalering van onveilige situaties, in- en externe audits, werkplekinspecties, projectevaluaties, energieprestaties, etc. te werken aan continue verbetering.

Uit zowel markttechnische, strategische als maatschappelijke overwegingen wordt certificatie van het zorgsysteem nagestreefd en gezien als basis van het systeem. Het zorgsysteem van De Klerk is opgezet conform





de principes van NEN-EN-ISO 9001, VCA-P, NEN-EN-ISO 14001, CO₂-prestatieladder, Safety Culture Ladder, NEN-EN 1090-1, EN-ISO 3834-2, BRL-SIKB 7000 (protocol 7001 en 7003) en FSC-STD-40-004.

1.2 Beschrijving van de organisatie

De Klerk is statutair gevestigd te Werkendam. Zij heeft zich met De Klerk Waterbouw, De Klerk Staalbouw, Labrujère Staalbouw en Labrujère Services ontwikkeld tot een betrouwbare speler in de markt met een grote diversiteit. De Klerk opereert met zes vestigingen binnen de Nederlandse markt. Daarbij heeft zij één hoofdkantoor en vijf ondersteunende locaties met werkplaatsen waar de staalconstructie haar uitvoerende werkzaamheden verricht. Daarbij voert zij een breed palet aan activiteiten uit en beschikt zij naast haar leasevoertuigen over een drijvende vloot met een veelvoud aan schepen. Zij voert daar zelf onderhoud aan uit. De Klerk is gevat in een besloten vennootschap rechtsvorm genaamd B.V. Beheersmaatschappij Werkendam.

1.3 Verantwoordelijkheden

De Duurzaamheids- en kwaliteitscoördinator is verantwoordelijk voor het opstellen van de periodieke rapportage.

1.4 Basisjaar

Het basisjaar is 2024.

Om een goede vergelijkingsbasis tussen het gerapporteerde jaar en het basisjaar te kunnen blijven garanderen wordt bij een wijziging van de conversiefactoren het basisjaar herberekend. Als er een wijziging in conversiefactoren optreedt die invloed heeft op het basisjaar of andere historische gegevens dan wordt dit beschreven in § 3.4. Het herberekende basisjaar wordt in dat geval beschreven in § 4.1.

1.5 Rapportageperiode

Deze Periodieke rapportage beschrijft de CO₂-emissies van 2025.

1.6 Verificatie

De emissie inventaris is niet geverifieerd voor deze periode.





2 Afbakening

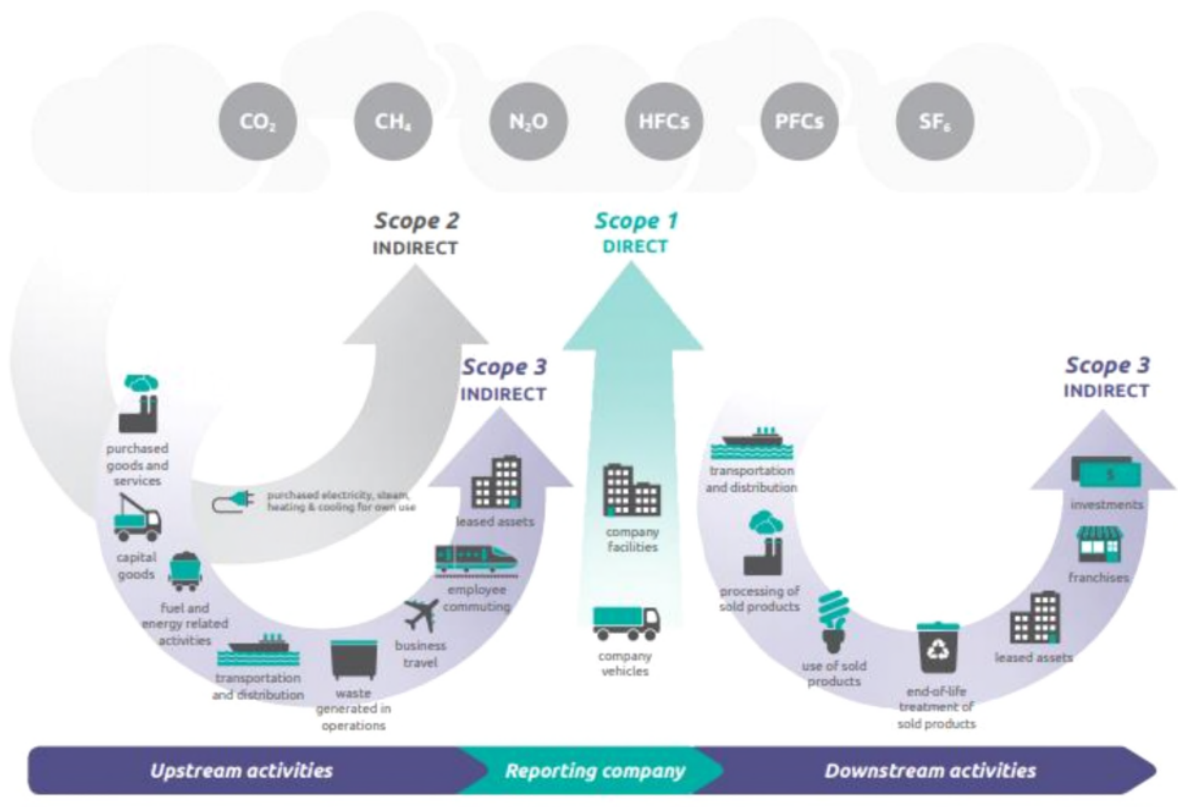
2.1 Organisatorische grenzen

De beschrijving van de organisatorische grenzen is opgenomen in het Boundary Rapport 2025.

2.2 Operationele grenzen

Bij het bepalen van de operationele grenzen wordt onderscheid gemaakt tussen Scope 1, 2 & 3 categorieën. In de scope-indeling van de CO₂-Prestatieladder houdt dit het volgende in:

- Scope 1 is alle directe CO₂-uitstoot van het bedrijf.
- Scope 2 is alle indirecte CO₂-uitstoot die direct te beïnvloeden is, namelijk uitstoot door elektriciteit en vliegreizen.
- Scope 3 is alle overige indirecte uitstoot.



Figuur 1: Scope-indeling CO₂-prestatiladder

Als onderdeel van het energiemanagementsysteem wordt een Energiebeoordeling actueel gehouden dat de energiegebruikers binnen de organisatie beschrijft en een overzicht geeft van de emissiebronnen. Als er binnen





de organisatie door veranderde organisatiegrenzen of de aankoop van nieuwe kapitale goederen sprake is van nieuwe emissiestromen dan worden de Energiebeoordeling en de emissie-inventaris aangepast.

De wijzigingen binnen de emissiestromen in de afgelopen periode zijn:

- Geen significante wijzigingen in de afgelopen periode;

De actuele emissiestromen binnen de operationele grenzen zijn:

- Scope 1:
 - Verwarming hoofdkantoor, werkplaats Beyerinckweg Werkendam, werkplaats Hulsenboschstraat Werkendam, werkplaats Middelburg en werkplaats Woudrichem;
 - Brandstofverbruik wagenpark (leaseauto's en bedrijfswagens);
 - Brandstofverbruik (drijvend) materieel;
 - Verbruik propaan, acetyleen en stargon;
- Scope 2:
 - Elektriciteit hoofdkantoor, werkplaats Beyerinckweg Werkendam, werkplaats Hulsenboschstraat Werkendam, werkplaats Woudrichem, werkplaats Moerdijk, werkplaats Middelburg en projecten;
- Scope 3:
 - Gedeclareerde zakelijke kilometers privéauto's;
 - Hergebruik grondstoffen;
 - Varianten wrijfstijlen;

2.3 Projecten met gunningsvoordeel

In deze periode zijn de volgende projecten met gunningsvoordeel actief en vormen onderdeel van deze rapportage:

- 19A69 Zee & Delta;
- 24LS09 Geleiderollen Ramspol





3 Berekeningsmethodiek

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Om deze reden is het meest recente Handboek CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de Stichting Klimaatneutraal Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) leidend binnen de berekeningsmethodiek.

3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren

Het Handboek CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de SKAO vormt de basis voor de berekeningen binnen elke Periodieke Rapportage. De conversiefactoren zoals vermeld op de website www.co2emissiefactoren.nl worden toegepast.

3.2 Berekening/ allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel

Een project dat wordt verkregen op basis van CO₂-gerelateerd gunningvoordeel, krijgt een aparte CO₂-footprint. Dit wordt berekend op basis van de verwachte inzet van het materieel. Voor de berekening wordt uitgegaan van de projectbegroting. Aan het einde van het project (en bij de halfjaarlijkse berekening) wordt de definitieve CO₂-footprint bepaald aan de hand van facturen en de werkelijk geboekte uren van het eigen materieel op de projecten.

In 2025 waren 2 projecten in uitvoering met CO₂-gerelateerd gunningvoordeel.

3.3 Wijzigingen berekeningsmethodiek

Er zijn geen wijzigingen in de berekeningsmethodiek.

3.4 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Herberekening van het basisjaar heeft niet plaatsgevonden.

3.5 Uitsluitingen

CO₂-emissies voortkomend uit het verbruik van 2-tact benzine worden niet meegenomen binnen de CO₂-rapportage, omdat deze verwaarloosbaar zijn ten opzichte van de andere emissiestromen.

Er zijn geen overige uitsluitingen.

3.6 Opname van CO₂

Er heeft in de afgelopen periode geen opname van CO₂ plaatsgevonden binnen de bedrijfsactiviteiten.

3.7 Biomassa

Er is in de afgelopen periode geen gebruik gemaakt van biomassaverbranding.

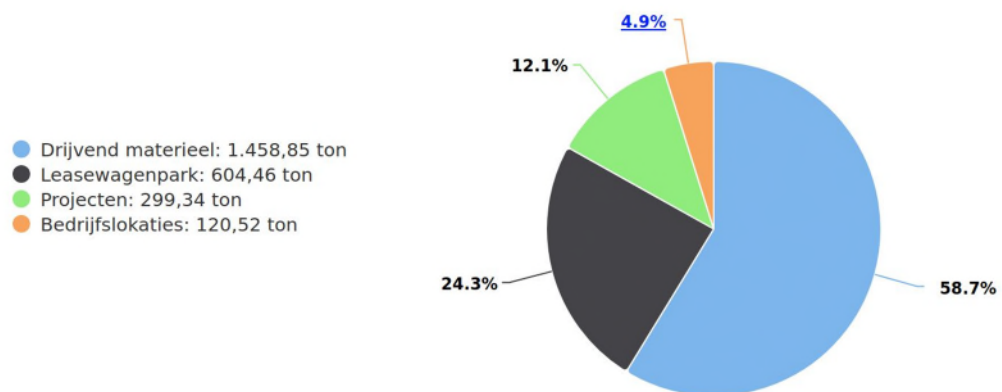




4 Analyse van de voortgang

4.1 Basisjaar

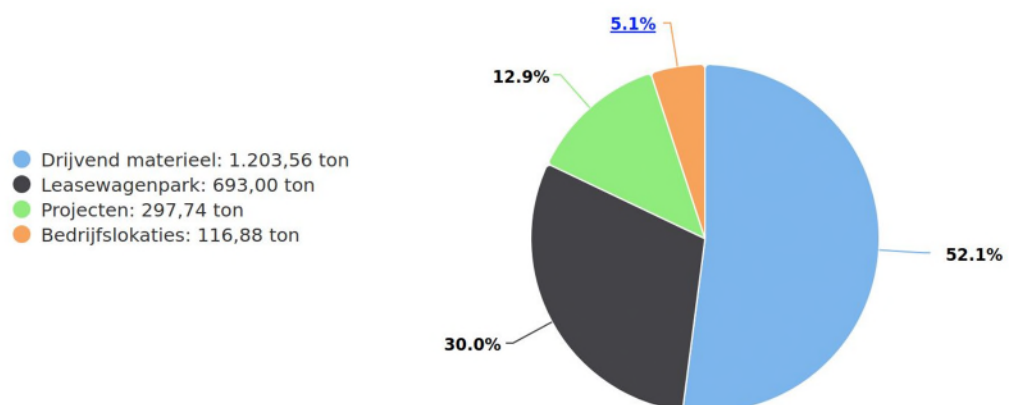
De footprint van het basisjaar 2024 komt na berekening uit op 2483 ton CO₂.



Figuur 2: CO₂-footprint 2024 (basisjaar)

4.2 Directe & Indirecte emissies (scope 1&2) 2025

In 2025 bedroeg de CO₂-footprint van De Klerk 2311 ton CO₂.



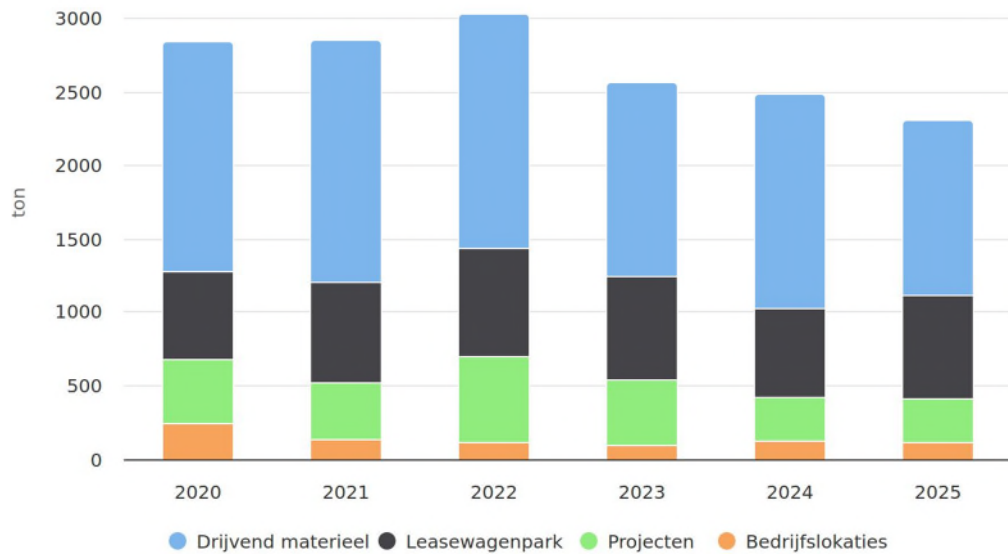
Figuur 3: CO₂-footprint 2025





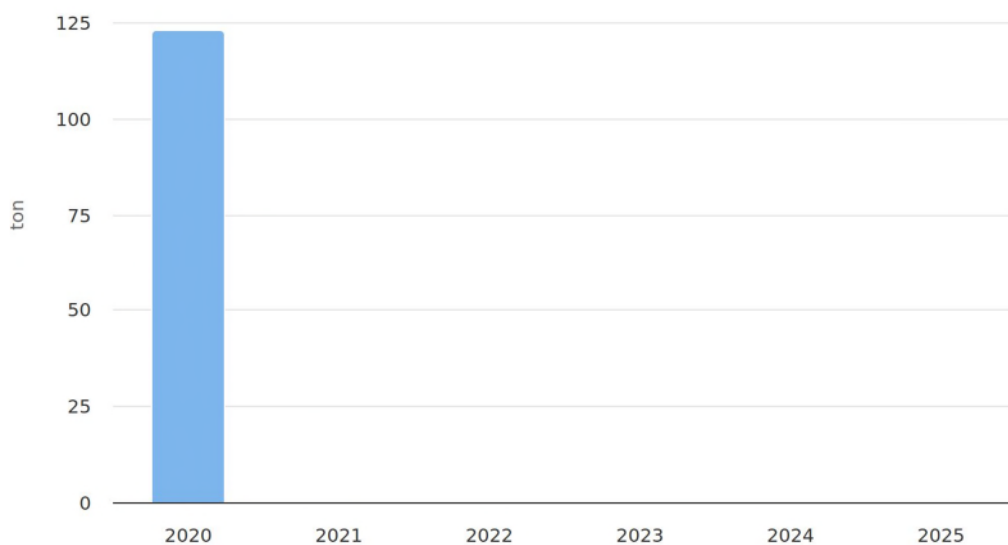
4.3 Trends/ voortgang reductiedoelstellingen scope 1 & 2

4.3.1 Trend CO₂ Footprint De Klerk



Figuur 4: Grafiek CO₂-footprint

4.3.2 Trend Scope 2-emissies Markt gebaseerd



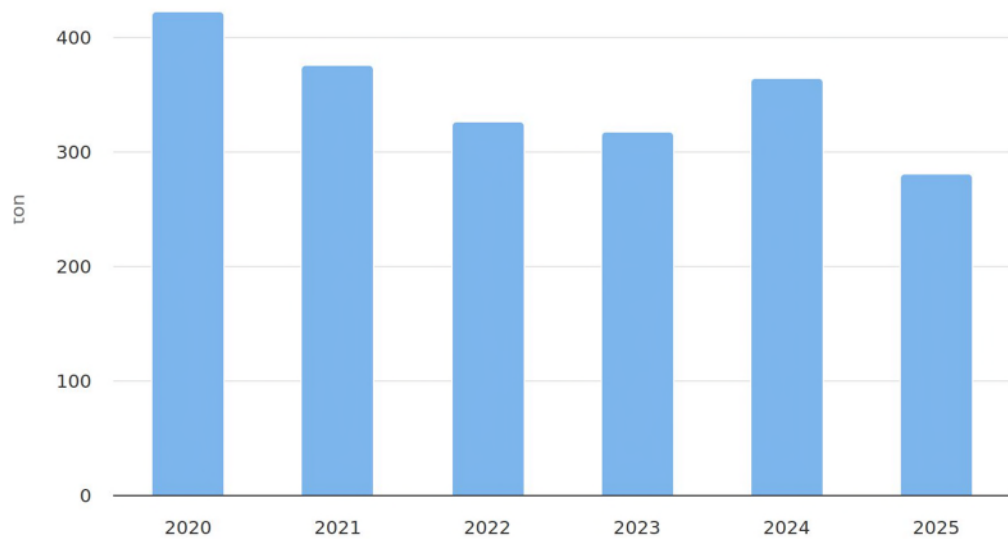
Figuur 5: Trend scope 2 emissies Markt gebaseerd

* Door het vergroenen van ons volledige elektraverbruik met GVO's Nederlandse Wind is er in de jaren 2021, 2022, 2023, 2024 en 2025 geen uitstoot



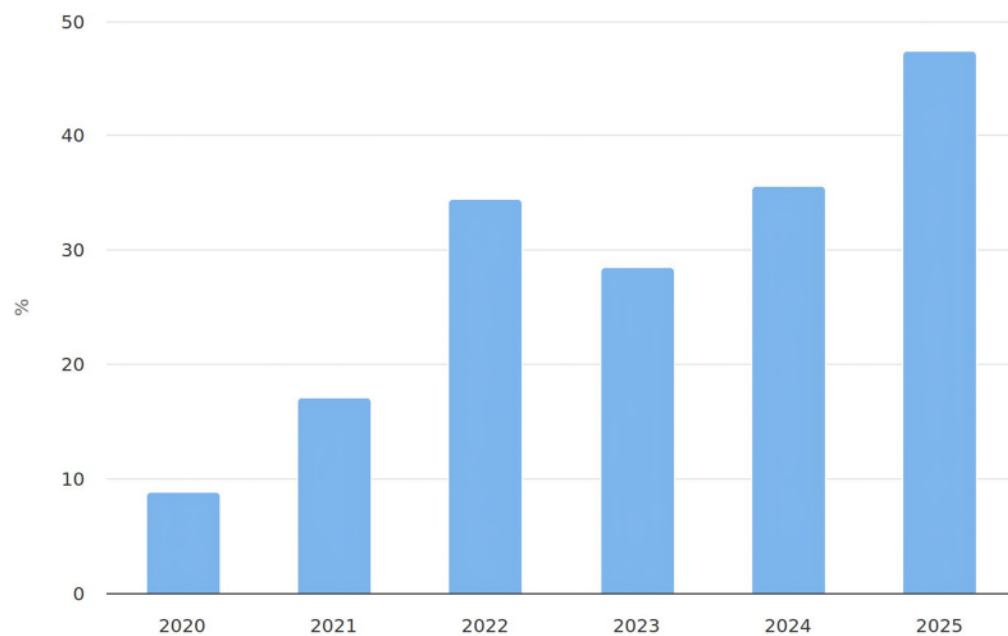


4.3.3 Trend Scope 2-emissies Locatie gebaseerd



Figuur 6: Trend scope 2 emissies Locatie gebaseerd

4.3.4 Trend doelstelling percentage HVO

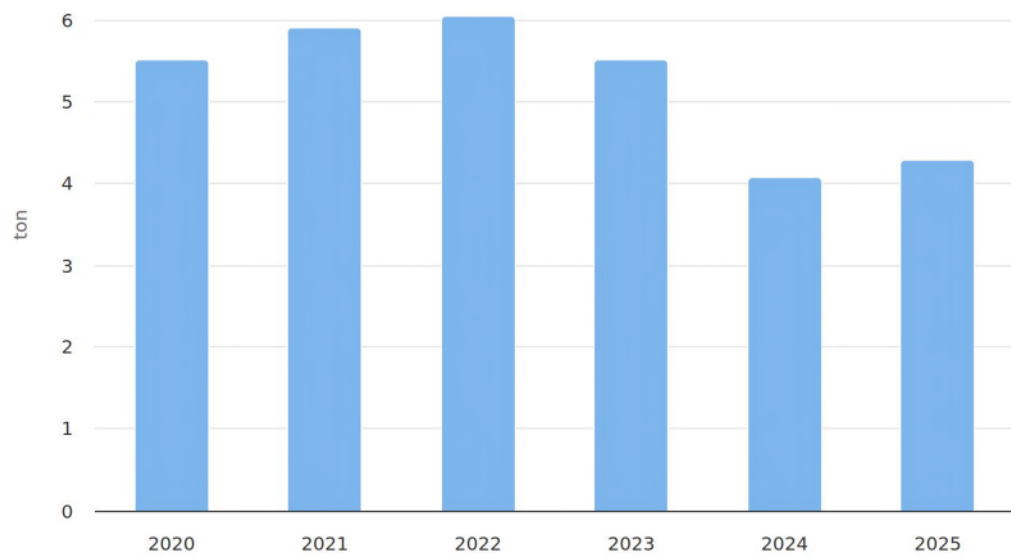


Figuur 7: Trend doelstelling percentage HVO





4.3.5 Trend CO₂-emissie per auto



Figuur 8: Trend CO₂- emissies per auto





4.4 Analyse voortgang reductiedoelstellingen

In 2035 willen we voor onze scope 1 en 2-emissies klimaatneutraal zijn. Om dit te bereiken hebben we de onderstaande doelstellingen bepaald:

De doelstelling voor 2027 is om minimaal 42% van de totaal getankte brandstoffen op de projecten en drijvend materieel te vervangen door HVO of Hernieuwbare elektriciteit. Als dit ons lukt zouden we een reductie van onze CO₂ uitstoot op onze projecten en drijvend materieel realiseren van minimaal 36%.

In 2025 is dit percentage 47,5%, hiermee voldoen we aan onze doelstelling.

Voor het (lease)wagenpark gaan we uit van de gemiddelde CO₂-uitstoot per auto. In 2022 was de gemiddelde CO₂-uitstoot 6,1 ton CO₂ per auto, dit is in de afgelopen jaren al teruggebracht naar een gemiddelde CO₂-uitstoot van 4,1 ton CO₂ per auto in 2024. In 2027 willen we dit teruggebracht hebben naar gemiddeld 3,5 ton CO₂ per auto. Dit zou betekenen dat we de uitstoot van ons (lease)wagenpark in 2027 kunnen reduceren met 15% ten opzichte van de uitstoot in 2024.

In 2025 was de gemiddelde uitstoot van het leasewagenpark 4,3 ton/ auto. De doelstelling van 3,5 ton/ auto in 2027 is hiermee haalbaar.

In 2025 willen we conform de afspraken in de Alliantie Klimaatactie in de bedrijfslocaties van De Klerk Staalconstructie 40% minder CO₂ uitstoten dan in het basisjaar 2020.

De totale uitstoot in 2025 was 116,9 ton CO₂. In 2020 was de uitstoot 242,3 ton. Dit houdt in dat er 125,4 ton CO₂ minder is uitgestoten, dit is een afname van 52%. Hiermee voldoen we aan de doelstelling om 40% te reduceren.





4.5 Projecten met gunningsvoordeel

In 2025 waren er 2 projecten actief die met gunningsvoordeel is aangenomen.

- 19A69 Zee & Delta → 2431 ton CO₂, besparing: 335 ton (12%)
- 24LS09 Geleiderollen Ramspol → 3,1 ton CO₂, besparing: 2,6 ton (46%)

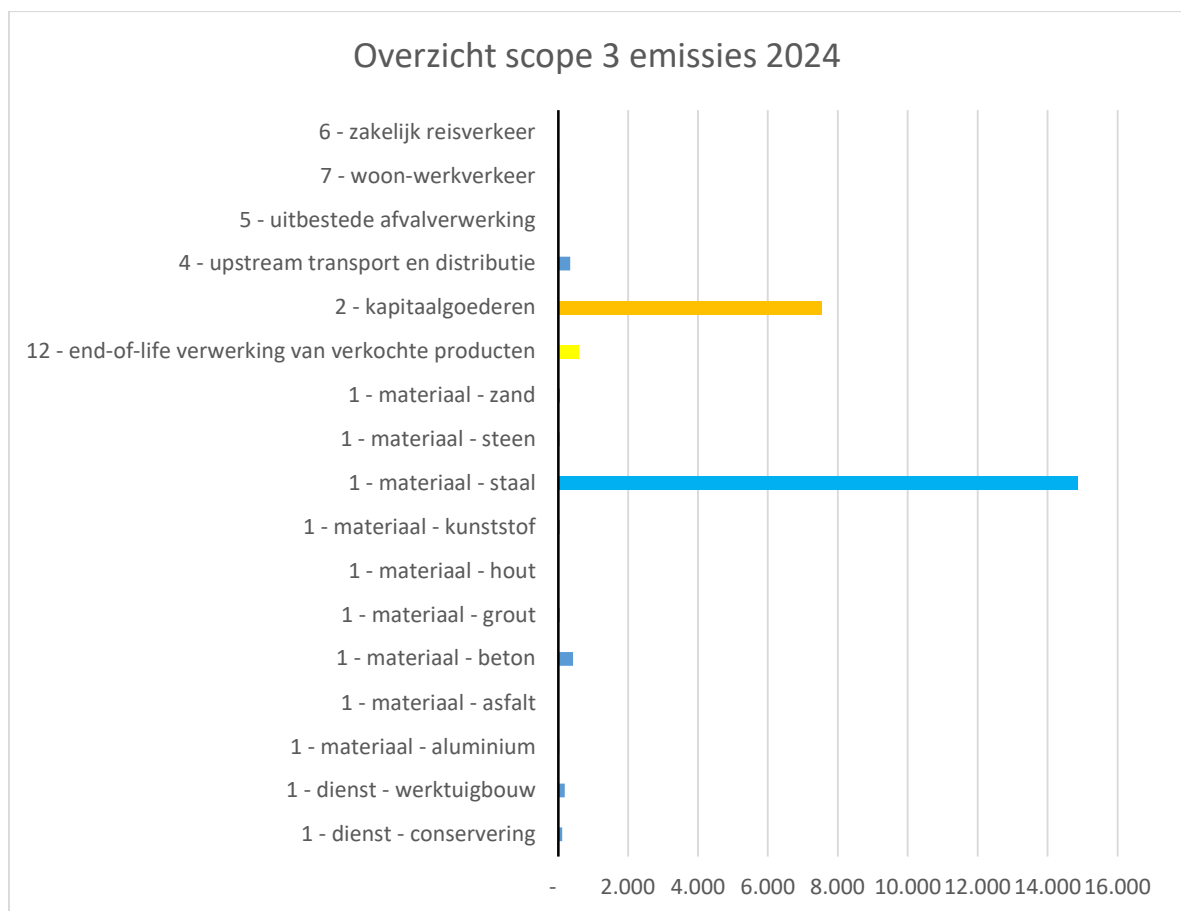
Door het toepassen van HVO 100 is over deze periode in deze projecten 338 ton CO₂ bespaard.





4.6 Overige indirecte emissies (scope 3)

Op basis van inkooplijsten, overzicht investeringen, uitgevoerde projecten, registraties woon-werkverkeer en uitbestede diensten voor bijvoorbeeld transport en afvalinzameling is bepaald hoe groot de scope 3 emissies (zowel upstream als downstream) van De Klerk zijn. De totale scope 3 uitstoot is bepaald op 24.408 ton CO₂. In onderstaande grafiek is de verdeling van de uitstoot per categorie en bedrijfsactiviteit weergegeven.



Figuur 10: Overige indirecte emissies





4.7 Onzekerheden

- **Beschrijving van de belangrijkste onzekerheden.**

SCOPE 1:

De meetgegevens van het gebruik van gassen voor stationaire verbrandingsapparatuur en overige gassen zijn afkomstig van meterstanden en aflevergegevens van de betreffende gasleverancier. Bij de opstelling van deze rapportage wordt deels uitgegaan van de eigen meterstanden en deels facturen van de leveranciers.

De meetgegevens van het drijvend en gewoon materieel zijn op basis van de uitdraai van de ecocardgegevens en de facturen van de brandstofleveranciers bepaald. De meetgegevens van het wagenpark zijn door de brandstofleveranciers aangeleverd aan de onderneming die de brandstofpassen, die gekoppeld zijn aan de voertuigen, beheert.

SCOPE 2:

De meetgegevens van het elektriciteitsverbruik zijn verzameld van facturen en meteropnames, welke op basis van meterstanden van elektriciteitsmeters zijn samengesteld. De factuurgegevens van de leverancier worden verder als voldoende betrouwbaar geacht. De verbruiksgegevens van de locaties hoofdkantoor Sasdijk, werkplaats Beyerinckweg, werkplaats Hulsenboschstraat en werkplaats Woudrichem zijn bepaald aan de hand van de gegevens uit de applicatie Dashboard Het Meetbedrijf. Deze gegevens worden vanuit de slimme meters ingelezen.

De meetgegevens van zakelijke kilometers met privé-voertuigen zijn verzameld op basis van door werknemers gedeclareerde kilometers zonder opgave van brandstoftype en motorklasse van het betreffende voertuig.

SCOPE 3:

De meetgegevens voor het bepalen van de scope 3 emissies worden bepaald aan de hand van de inkoopgegevens van de A-leveranciers, de gegevens uit de begroting van het project en de aangeleverde informatie van het projectteam.

- **De afwijking die dit als gevolg kan hebben voor de footprint.**

De afwijking in de meetgegevens van scope 1 en 2 emissies wordt verwaarloosbaar klein geacht. De scope 3 gegevens zijn sterk afhankelijk van de aangeleverde informatie uit de projecten.

4.8 Medewerker bijdrage

De Klerk maakt het op de volgende manier mogelijk voor medewerkers om bij te dragen aan en mee te denken over CO₂-reductie:

- Mailen aan milieu@deklerkbv.nl
- Onderwerp van functioneringsgesprekken
- Directe melding aan QHSE
- Melden tijdens toolboxmeetings

Mogelijkheden voor eigen bijdrage aan CO₂-reductie worden aangedragen middels de startwerkinstructiefolder.

